

**Nous vous remercions de transmettre ce fax au  
délégué syndical CFDT de votre magasin**

**n°94/02** Le 08/03/2002 8 pages

Attention → <http://cfdt-carrefour.com>  
changement d'adresse **E. Mail: cfdt.carrefour@online.fr**

|                   |             |            |                |               |             |
|-------------------|-------------|------------|----------------|---------------|-------------|
| AIX en Provence   | Kasbarian   | Lydia      | MONTESSON      | Marchand      | Françoise   |
| ALENCON           | Blaise      | Edith      | MONTIGNY       | Hénot         | Josette     |
| AMIENS            | Marotte     | Bernadette | MONTREUIL      | Amine-Eddin   | Nadia       |
| ANGERS St Serge   | Duchesne    | Annie      | MOULINS        | Rickeboer     | Colette     |
| AULNAY SOUS BO    | Kabbaj      | Elisabeth  | MT ST AIGNAN   | Pernel        | Catherine   |
| BERCK             | Nyga        | Pascal     | NEVERS/MARZY   | Bourguin      | Lydia       |
| BONNEVEINE        | Mancini     | Michel     | NICE TNL       | Dupret        | Patricia    |
| BOURGES           | Papet       | Gérard     | ORLEANS        | Lecland       | Dominique   |
| CHALONS SUD       | Grosbois    | Sylvie     | ORMESSON       | Rodrigues     | Aurore      |
| CHARLEVILLE-M.    | Vergeade    | Willy      | PAIMPOL        | Jegou         | Philippe    |
| CHERBOURG         | Diguet      | Christian  | PARIS AUTEUIL  | Tourino       | Lola        |
| CHOLET            | Crespel     | David      | QUIMPER        | Meyeur        | Patrick     |
| CODE/ESCAULI      | Kolwalski   | Elisabeth  | SANNOIS        | Hervieux      | Joëlle      |
| COTE DE NACRE     | Le Saulnier | J. Luc     | SARTROUVILLE   | Sangleboeuf   | Luc         |
| CRETEIL           | Galinou     | Renée      | SAV Caen       | St Dizier     | Denis       |
| FOURMIE           | Dagneau     | Bruno      | SAV R SUD-OUES | Dauga         | Jean-Jacque |
| HEROUVILLE        | Pasquier    | Bruno      | SAV Savigny    | Pillon        | Vanessa     |
| LA CIOTAT         | Fiorito     | Christiane | ST BRICE       | Clémentia     | Emile       |
| LA ROCHE SUR Y    | Gautreau    | Geneviève  | ST MALO        | Denis         | Josette     |
| LAON              | Treffert    | Fatima     | THIONVILLE     | Bardin        | Christianne |
| LORIENT           | Jourdan     | Pascal     | TRANS EN PROVI | Bouteille     | Chantal     |
| LYON la part Dieu | Goncalves   | Yvette     | TROYES         | Bougault      | Daniel      |
| MARSEILLE gd lit  | Pellicio    | Elisabeth  | UZES           | Chaix         | Bernadette  |
| MONDEVILLE        | Tillaut     | Nadine     | VALENCIENNES   | Kliébasiewicz | Nicole      |

|                                       |              |             |
|---------------------------------------|--------------|-------------|
| VILLEJUIF                             | Vargas       | Antoinette  |
| VITROLLES                             | Natchoo      | Serge       |
| <i>Franchises Le délégué syndical</i> |              |             |
| <b>ENVOIS PAR INTERNET</b>            |              |             |
| ANGERS gd Maine                       | Levron       | Aline       |
| ANGLLET                               | Sansebastien | Martin      |
| ANTIBES                               | Duval        | Jacques     |
| BEUCAIRE                              | Guay         | Michel      |
| BELLE EPINE                           | Zirafi       | Serge       |
| BREST                                 | Celton       | Thierry     |
| CHALONS/Champ                         | Piquet       | Pascal      |
| CHAMNORD                              | Dereyomez    | Michèle     |
| CHARTRES                              | Testault     | Marc        |
| CHATEAU THIER                         | Noailles     | Monique     |
| CHATEAUXROUX                          | Richard      | Eliane      |
| CISF                                  | Plume        | Bernard     |
| DRAGUIGNAN                            | Maunier      | J. François |
| ETAMPES                               | Parrain      | Claude      |
| EVRY                                  | Carasco      | Roland      |
| GRUCHET LE VA                         | Gratigny     | M. Claude   |
| IVRY/SEINE                            | Fiquet       | Betty       |
| L'HAY LES ROSE                        | Dias         | Kathy       |
| LE MERLAN                             | Bernabe      | Guy         |

|                |            |              |
|----------------|------------|--------------|
| LOMME          | Bara       | Madeleine    |
| LORMONT        | Planet     | Joël         |
| MERIGNAC       | Jonas      | Joël         |
| MEYLAN         | Bruno      | Alain        |
| NICE LINGOSTIÈ | Favré      | Serge        |
| OLLIOULES      | Clenet     | Catherine    |
| PERPIGNAN      | Garcia     | Georges      |
| QUETIGNY       | Gaiffe     | Pierre       |
| REIMS Cernay   | Viseux     | Francine     |
| REIMS          | Robitaille | Eric         |
| RENNES Alma    | Jules      | Yolande      |
| RENNES Cesson  | Louis      | M. Christine |
| SARAN          | Vallee     | Isabelle     |
| WASQUEHAL      | TREDEZ     | Claude       |
| St BRIEUC      | Rio        | Yves         |
| St HERBLAIN    | Vella      | Annie        |
| TORCY          | Bailloux   | Michel       |
| TOULON Gd Var  | Dubas      | Marie-Noëll  |
| FEDERATION     | Millat     | J. François  |
| DRS CARREFOUR  | Delenne    | Jean-Luc     |

**Ce fax est adressé à 37 sections  
par Internet, et vous ??**

**Pour la première fois les militants CFDT Carrefour et Continent négocient ensemble.**

**Ils n'ont pas oublié leurs collègues des autres filiales et ont dénoncé les différences de salaires.**

**14 900 F/an an de différence de salaire entre une caissière Carrefour et Continent 2001**

**Ils faut que ces sociétés bénéficient comme Continent d'un accord de rattrapage et intégrant l'accord Carrefour.**

**Paritaire 7 mai 2002**

La réunion paritaire Carrefour/Continent s'est déroulée le 7 mai de 14 h au 8 mai à 1 h 30 soit 11 h 30 de négociations. Ce fut, de l'avis de tous, une des négociations la plus longue et la plus ardue de l'histoire de l'entreprise.

Vous trouverez ci-joint un tract à distribuer, aux salariés de votre établissement et diverses informations. Discuter avec les salariés, remonter nous toutes initiatives et tracts.

Pour toutes informations complémentaires appelez un des membres de la délégation de votre région.

**Réunion des délégués syndicaux CFDT**

Mercredi 20 mars 2002 de 9 h 30 à 16 h 30 **Lieu**; 12, place des terrasses de l'Agora BP 208 91007 EVRY Cedex 01 60 78 32 67 **Objet**: consultation sur l'accord 2002. Dès à présent faites réserver votre moyen de transport.

**Appeler** pour des informations complémentaires ou problèmes de financement: **Aline Levron** (06 85 81 36 10), **Jean-Louis Bienvenu** (06 14 87 49 79), **Francine Viseux** (06 67 18 48 69), **Michel Bailloux** (06 13 27 30 41). **PRÉSENCE INDISPENSABLE.**

**Accords**

**Sociétés a qui s'applique l'accord négocié le 7 mars 2002**

| Société                   | Raison sociale | Accords           | Salariés     |
|---------------------------|----------------|-------------------|--------------|
| Carcoop                   | 5 hypers       | Accords Carrefour | 1761         |
| Carrefour Hypermarché     | 90 hypers      | Accords Carrefour | 45639        |
| Continent                 | 36 hypers      | Accord Continent  | 12779        |
| GML                       | 4 hypers       | Accords Carrefour | 1344         |
| Sodisor                   | 1 hyper        | Accords Carrefour | 172          |
| Sogara                    | 10 hypers      | Accords Carrefour | 4756         |
| Libourne                  | 1 hyper        | Accord Continent  | 170          |
| Carrefour marcha Internat | Achat          | Accords Carrefour | 319          |
| Carrefour Europe          | Siège groupe   | Accords Carrefour | 101          |
| Carrefour                 | Siège groupe   | Accords Carrefour | 15           |
| Carrefour Management      | Siège groupe   | Accords Carrefour | 282          |
| Carrefour Formation       | Formation      | Accords Carrefour | 47           |
| <b>TOTAL</b>              |                |                   | <b>67385</b> |

**Hypermarchés à qui ne s'applique pas l'accord négocié le 7 mars 2002**

| Société        | Raison sociale | Accords               | Salariés    |
|----------------|----------------|-----------------------|-------------|
| Brive          | 1 hyper        | Statut spécifique     | 250         |
| Continent 2001 | 19 hypers      | Accord Continent 2001 | 4026        |
| Fécamp         | 1 hyper        | Par établissement     | 231         |
| Sec            | 1 hyper        | Par établissement     | 246         |
| SNE            | 5 hypers       | Par établissement     | 909         |
| Snec           | 2 hypers       | Par établissement     | 420         |
| <b>TOTAL</b>   |                |                       | <b>6082</b> |

| <b>Délégations CFDT</b> |                       |
|-------------------------|-----------------------|
| Délégué syndical        | Corfa Serge           |
| Pays de Loire           | Levron Aline          |
| Ouest                   | Bienvenu Jean-Louis   |
| Nord/Est                | Viseux Francine       |
| Sud/Ouest               | Babot Thierry         |
| Sud                     | Fabret Serge          |
| Ile de France           | Bailloux Michel       |
| Normandie               | Gratigny Marie-Claude |
| Centre                  | Macé Sylvain          |
| Rhône/Alpes             | Poupineau Mireille    |



COORDINATION  
CARREFOUR

PARITAIRE  
2002

## Carrefour propose:

**1,6% d'augmentation des salaires**

1% au 1er mars et 0,6% au 1er octobre 2002

**3,6% pour les niveaux IA, IIA, IIIA**

3% au 1er mars et 0,6% au 1er octobre 2002

### Clause de sauvegarde:

**La direction s'engage à organiser une nouvelle réunion paritaire en 2002 si les conditions économiques l'exigent (exemple hausse de l'inflation)**

### Salaires

**Intéressement:** Accord pour la négociation dans le courant du 1er semestre d'une nouvelle grille d'intéressement 2002-2003-2004 commune à tous les hypermarchés

**Minoration:** Suppression de la clause de minoration des 5 % pendant 3 mois pour les salariés embauchés pour remplacement de congés payés.

**Majoration des astreintes:** 10 % pour les 500 premières heures, 15 % de 501 à 1000 heures. 20 % pour les plus de 1000 heures.

**SAV:** Mise en place d'une rémunération variable pour les techniciens SAV

- partie fixe au salaire de base niveau III de la grille de salaire (1294,73 ₣)

- partie variable d'un montant maximum de 630 ₣ (4132,53 F)

**Prime:** Versement de la prime de fin d'année avec le paie de novembre soit le 1er décembre (au lieu du 15 décembre) pour les magasins Carrefour

50% de la prime de fin d'année sera versée avec la paie du mois de juin (sans changement en 2002) puis versement du solde avec la paie du mois de novembre (au lieu du 15 décembre) pour les magasins Continent.

### Temps de travail

**Pauses :** la prise du temps de pause excédent le forfait pause sera laissée à l'appréciation du salarié dans le cas de la journée continue de 7 heures pour 30 mn de pause.

**RTT:** La réduction du droit au repos supplémentaires ne s'appliquera pas en cas d'absence pour maternité

**Congés Payés :** 2 jours de fractionnement automatique pour tous salariés ayant 30 jours de congés payés.

**Modulation:** les salariés à temps partiel (hors îlots ou auto-organisation) qui modulent actuellement +/- 6 heures moduleront +/- 4 heures.

**Contrat:** Possibilités pour les temps partiels de réduire, à leur demande, leur base horaire hebdomadaire contractuelle de travail effectif avec la certitude de revenir avec un préavis de 3 mois à leur ancien contrat.

### Conditions de travail

**Santé:** Mise en place d'une commission nationale **santé et sécurité au travail** pour une période de 3 ans. Son rôle consistera à participer à l'analyse et à l'évaluation des risques professionnels et les mesures de prévention à mettre en oeuvre.

**Sécurité:** Une table ronde sur la recrudescence des incivilités ou de la violence au travail se réunira dans le courant de l'année 2002

**CHSCT:** Amélioration des mandats des élus au CHSCT, 5 heures par mois leurs seront attribuées en plus de leurs heures actuelles.

**Travail de nuit:** Carrefour s'engage à entamer des négociations sur le travail de nuit si celles qui se déroulent au niveau de la branche n'aboutissent pas.

### Emplois

**Préretraite progressive:** Renouvellement et mise en place pour Continent de la préretraite progressive.



COORDINATION  
CARREFOUR

PARITAIRE  
2002

## Des améliorations conventionnelles

**Majoration des contrats temps partiels,**

**Jours de fractionnement assurés,**

**Actions sur la sécurité et la santé au travail,**

**Préretraite progressive**

**Temps partiel:** Revalorisation des contrats à temps partiel à partir du 1er juin 2002 :

- de 26 h 70 à **28 h 75** de travail effectif (soit 28 h et 30 h 19) pour Carrefour

- 26 h 70 à **28 h** de travail effectif (soit 28 h et 29 h 40) pour Continent

Pour les salariés dont l'horaire est supérieur ou égal à **32 heures** possibilité de passer à 35 heures s'ils le désirent pour Continent.

Pour les salariés dont l'horaire est supérieur ou égal à **30 heures** possibilité de passer à 35 heures s'ils le désirent pour Carrefour.

### Classifications

**Vendeurs radio:** Les vendeurs radio-téléphonie sont classés vendeurs de produits et services au niveau III (au lieu du niveau II) au 1er juillet 2002.

**Bilan:** Un bilan des classifications sera mené en 2002 pour, à thème, procéder à une nouvelle analyse de certains postes.

### Social

**Solidarité:** Mise en place d'un fond de solidarité de 100 000 euros (658 000 F). Ce fond interviendra en faveur des salariés en difficultés passagère en raison de graves problèmes financiers. Ce fond sera géré par une commission constituée des organisations syndicales et de la direction.

**Handicapés:** Renouveau et mise en place chez Continent de l'accord Handicapés et maintien dans l'emploi.

**Mutuelle:** La nouvelle cotisation du Régime de prévoyance "maladie-chirurgie-maternité" est repoussée

au 1er janvier 2003 en lieu et place du 1er juillet 2002.

### Dialogue social

#### Commissions suivi sur 4 thèmes :

Point sur les vendeurs de produit et de service.

Aménagement du temps de travail.

Horaires en îlots.

Rémunération technicien SAV.

#### Réunions annuelles de réflexions :

Relation sociale et humaine dans l'entreprise.

Prévoyance en situation de dépendance.

### Champ d'Application

Intégration de la société Formation Hypermarché France dans l'accord Carrefour

Intégration de la de la Société Nouvelle Sogara (Libourne) dans l'accord Continent.

#### Rattrapage Continent (rappel)

Les salariés Continent, outre ses mesures, bénéficient en 2002 du rattrapage au 1er juin

+ de la prime de vacances 1/4 au lieu de 1/8 ème

+ des jours de repos RTT 4 jours au lieu de 2 jours

+ d'une augmentation de salaires de 1% pour les salariés en dessous de la grille Carrefour (1er septembre),

+ de l'indemnité de licenciement et allocation de départ en retraite Carrefour

#### Rattrapage Carrefour (rappel)

20 magasins Carrefour (avant 1985) outre ses mesures bénéficient en 2002 du rattrapage au 1er septembre de la grille Carrefour

**A VOUS DE JUGER**



## *Remise sur achat:*

Pour tous les salariés de Carrefour,  
avec la carte Pass gratuite,  
une remise de 5% sur les achats.

Valable sur tous les produits, dans tous les rayons, sans limitation de montant.

## La remise sur achat

Fait revenir les salariés comme clients,  
améliore leur pouvoir d'achat.

**Gagnant pour l'entreprise,  
Gagnant pour les salariés,**

## **Un veto peu sérieux !**

La remise sur achat devait être accordée aux salariés lors de cette réunion paritaire.

Tout le monde était d'accord de la Direction des Relations Sociales à la Direction Générale des Hypermarchés.

C'était acquis et la CFDT s'attendait à se battre non sur le principe d'une remise pour le personnel mais sur les modalités.

Hier on nous informe que, quelques jours avant la paritaire, la direction du groupe a mis son veto à l'attribution de cette remise.

Ceci sans explication.

Carrefour nous avait appris à plus de décentralisation et de motivation de ces décisions.

## **La CFDT n'entend pas baisser les bras.**

Quand nous avons parlé pour la première fois de cette remise, peu ont cru en nous.

Aujourd'hui tous les syndicats demandent cette remise, tous les dirigeants hypers sont d'accord.

Il nous reste encore à convaincre quelques dirigeants récalcitrants à ce principe de remise aux salariés.

Croire que nous baissons les bras devant un refus est mal nous connaître.

Nous allons rapidement engager des actions en direction de nos responsables pour leur démontrer que la remise sur achat est:

**un plus pour l'entreprise  
un plus pour les salariés.**

## Avis de l'équipe de négociation CFDT :

La CFDT regrette l'absence de la remise sur achats. Carrefour reste la seule grande société à ne pas la proposer à ses salariés.

Aucun argument ne nous a été donné quant aux raisons de ce refus. Il va à l'encontre de toute logique.

**Nous n'abandonnons pas cette revendication...**

Sur les propositions de la direction, malgré la faiblesse des propositions salariales, nous reconnaissons l'effort fait en fin de négociation.

Il s'agit de petits plus mais des plus tout de même. Aucune des propositions de la direction va à l'encontre de nos acquis.

**La délégation CFDT a donné un avis favorable à la signature de cet accord, sous réserve de l'avis des sections, considérant les avancées sociales particulièrement la revalorisation des contrats à temps partiels.**

FO a signé en fin de séance. CFTC, CAT, CSL, CGC devaient signer.

## Consultation démocratique

Les délégués syndicaux CFDT décideront de la signature ou non de cet accord.

**Mardi 19 mars:** Les membres du Conseil de la coordination CFDT Carrefour se réunissent pour étudier notre position.

**Mercredi 20 mars:** Réunion de tous les délégués syndicaux CFDT pour consultation sur la paritaire.

**Judi 21 mars:** Avis de la fédération et décision CFDT

**La parole est aux sections CFDT.**

**Participez aux débats**

# Pouvoir d'achat **Continent** 2002

## Salaire

**+ 1,6 %** (1% au 1er mars et 0,6% au 1er octobre)

**+ 1,0 %** au 1er septembre pour les salaires en dessous de la grille Carrefour

Niveau I A **+ 3,6 %** (3% au 1er mars et 0,6% au 1er octobre)

Niveau II A **+ 3,6 %** (3% au 1er mars et 0,6% au 1er octobre)

## Gain salaire 2001 / 2002

### grille 01/03/2002 - grille 1/10/2001

| Niveaux | 01/03/02  | 01/10/01  | Différence | 01/03/02          | 1/10/2001         | Différence     |
|---------|-----------|-----------|------------|-------------------|-------------------|----------------|
| I A     | 7 219,78F | 7 009,49F | 210,28F    | 1 100,65 $\alpha$ | 1 068,59 $\alpha$ | 32,06 $\alpha$ |
| I B     | 7 332,80F | 7 260,20F | 72,60F     | 1 117,88 $\alpha$ | 1 106,81 $\alpha$ | 11,07 $\alpha$ |
| II A    | 7 343,77F | 7 343,77F | 0,00F      | 1 119,55 $\alpha$ | 1 081,33 $\alpha$ | 38,22 $\alpha$ |
| II B    | 7 691,55F | 7 615,40F | 76,15F     | 1 172,57 $\alpha$ | 1 160,96 $\alpha$ | 11,61 $\alpha$ |
| III A   | 7 671,71F | 7 448,26F | 223,45F    | 1 169,54 $\alpha$ | 1 135,48 $\alpha$ | 34,06 $\alpha$ |
| III B   | 8 229,65F | 8 148,17F | 81,48F     | 1 254,60 $\alpha$ | 1 242,18 $\alpha$ | 12,42 $\alpha$ |
| IV A    | 8 588,33F | 8 503,30F | 85,03F     | 1 309,28 $\alpha$ | 1 296,32 $\alpha$ | 12,96 $\alpha$ |
| IV B    | 9 126,43F | 9 036,07F | 90,36F     | 1 391,32 $\alpha$ | 1 377,54 $\alpha$ | 13,78 $\alpha$ |
| V       | 9 664,53F | 9 568,84F | 95,69F     | 1 473,35 $\alpha$ | 1 458,76 $\alpha$ | 14,59 $\alpha$ |

## Gain annuel pour une caissière niveau II B

(salaire de la grille, sans indemnité compensatrice)

| Mois           | 2001                                | 2002                                | Différence                       |
|----------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|
| Janvier        | 1 125,61 $\alpha$                   | 1 160,96 $\alpha$                   | 35,35 $\alpha$                   |
| Février        | 1 125,61 $\alpha$                   | 1 160,96 $\alpha$                   | 35,35 $\alpha$                   |
| Mars           | 1 143,25 $\alpha$                   | 1 172,57 $\alpha$                   | 29,32 $\alpha$                   |
| Avril          | 1 143,25 $\alpha$                   | 1 172,57 $\alpha$                   | 29,32 $\alpha$                   |
| Mai            | 1 143,25 $\alpha$                   | 1 172,57 $\alpha$                   | 29,32 $\alpha$                   |
| Juin           | 1 143,25 $\alpha$                   | 1 172,57 $\alpha$                   | 29,32 $\alpha$                   |
| Juillet        | 1 143,25 $\alpha$                   | 1 172,57 $\alpha$                   | 29,32 $\alpha$                   |
| Août           | 1 143,25 $\alpha$                   | 1 172,57 $\alpha$                   | 29,32 $\alpha$                   |
| Septembre      | 1 143,25 $\alpha$                   | 1 184,29 $\alpha$                   | 41,04 $\alpha$                   |
| Octobre        | 1 160,96 $\alpha$                   | 1 191,39 $\alpha$                   | 30,43 $\alpha$                   |
| Novembre       | 1 160,96 $\alpha$                   | 1 191,39 $\alpha$                   | 30,43 $\alpha$                   |
| Décembre       | 1 160,96 $\alpha$                   | 1 191,39 $\alpha$                   | 30,43 $\alpha$                   |
| 13e mois       | 1 160,96 $\alpha$                   | 1 191,39 $\alpha$                   | 30,43 $\alpha$                   |
| Prime vacances | 145,12 $\alpha$                     | 297,85 $\alpha$                     | 152,73 $\alpha$                  |
| <b>TOTAL</b>   | <b>15 042,93<math>\alpha</math></b> | <b>15 605,04<math>\alpha</math></b> | <b>562,11<math>\alpha</math></b> |

**562,11  $\alpha$  soit 3687,20 F**

**Le gain pour les salariés dont les salaires sont au dessus de la grille est plus important.**

## Avis de l'équipe de négociation CFDT :

La CFDT regrette l'absence de la remise sur achats. Carrefour reste la seule grande société à ne pas la proposer à ses salariés.

Aucun argument ne nous a été donné quant aux raisons de ce refus. Il va à l'encontre de toute logique.

**Nous n'abandonnons pas cette revendication...**

Sur les propositions de la direction, malgré la faiblesse des propositions salariales, nous reconnaissons l'effort fait en fin de négociation.

Il s'agit de petits plus mais des plus tout de même. Aucune des propositions de la direction va à l'encontre de nos acquis.

**La délégation CFDT a donné un avis favorable à la signature de cet accord, sous réserve de l'avis des sections, considérant les avancées sociales particulièrement la revalorisation des contrats à temps partiels.**

FO a signé en fin de séance. CFTC, CAT, CSL, CGC devaient signer.

## Consultation démocratique

Les délégués syndicaux CFDT décideront de la signature ou non de cet accord.

**Mardi 19 mars:** Les membres du Conseil de la coordination CFDT Carrefour se réunissent pour étudier notre position.

**Mercredi 20 mars:** Réunion de tous les délégués syndicaux CFDT pour consultation sur la paritaire.

**Judi 21 mars:** Avis de la fédération et décision CFDT

**La parole est aux sections CFDT.**

**Participez aux débats**

# Pouvoir d'achat Carrefour 2002

## Salaire

**+ 1,6 %** (1% au 1er mars et 0,6% au 1er octobre)

Niveau I A **+ 3,6 %** (3% au 1er mars et 0,6% au 1er octobre)

Niveau II A **+ 3,6 %** (3% au 1er mars et 0,6% au 1er octobre)

## Gain salaire 2001 / 2002 grille 01/03/2002 - grille 1/10/2001

| Niveaux | 01/03/02   | 01/10/01  | Différence | 01/03/02  | 1/10/2001 | Différence |
|---------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|
| I A     | 7 359,63F  | 7 145,27F | 214,36F    | 1 121,97¤ | 1 089,29¤ | 32,68¤     |
| I B     | 7 649,35F  | 7 573,61F | 75,74F     | 1 166,14¤ | 1 154,59¤ | 11,55¤     |
| II A    | 7 478,00F  | 7 260,20F | 217,80F    | 1 140,01¤ | 1 106,81¤ | 33,20¤     |
| II B    | 8 018,64F  | 7 939,24F | 79,40F     | 1 222,43¤ | 1 210,33¤ | 12,10¤     |
| III A   | 7 994,46F  | 7 761,61F | 232,85F    | 1 218,75¤ | 1 183,25¤ | 35,50¤     |
| III B   | 8 577,80F  | 8 492,87F | 84,93F     | 1 307,68¤ | 1 294,73¤ | 12,95¤     |
| IV A    | 8 947,09F  | 8 858,50F | 88,59F     | 1 363,97¤ | 1 350,47¤ | 13,50¤     |
| IV B    | 9 506,25F  | 9 412,13F | 94,12F     | 1 449,22¤ | 1 434,87¤ | 14,35¤     |
| V       | 10 065,48F | 9 965,82F | 99,66F     | 1 534,47¤ | 1 519,28¤ | 15,19¤     |

## Gain annuel pour une caissière niveau II B

(salaire de la grille, sans indemnité compensatrice)

| Mois              | 2001              | 2002              | Différence     |
|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|
| Janvier           | 1 184,81¤         | 1 210,33¤         | 25,52¤         |
| Février           | 1 184,81¤         | 1 210,33¤         | 25,52¤         |
| Mars              | 1 203,96¤         | 1 222,43¤         | 18,47¤         |
| Avril             | 1 203,96¤         | 1 222,43¤         | 18,47¤         |
| Mai               | 1 203,96¤         | 1 222,43¤         | 18,47¤         |
| Juin              | 1 203,96¤         | 1 222,43¤         | 18,47¤         |
| Juillet           | 1 203,96¤         | 1 222,43¤         | 18,47¤         |
| Août              | 1 203,96¤         | 1 222,43¤         | 18,47¤         |
| Septembre         | 1 203,96¤         | 1 222,43¤         | 18,47¤         |
| Octobre           | 1 210,33¤         | 1 229,76¤         | 19,43¤         |
| Novembre          | 1 210,33¤         | 1 229,76¤         | 19,43¤         |
| Décembre          | 1 210,33¤         | 1 229,76¤         | 19,43¤         |
| 13e mois          | 1 210,33¤         | 1 229,76¤         | 19,43¤         |
| 1/2 mois vacances | 605,17¤           | 614,88¤           | 9,72¤          |
| <b>TOTAL</b>      | <b>16 243,83¤</b> | <b>16 511,59¤</b> | <b>267,77¤</b> |

**267,77 ¤ soit 1756,46 F**

Le gain pour les salariés dont les salaires sont au dessus de la grille est plus important.